



BILAN DES FORCES ET DES COMPÉTENCES

Pour qu'une personne donne la pleine mesure de son potentiel, à quels types d'activités et dans quels environnements de travail doit-elle utiliser ses forces, ses talents, ses qualités humaines ?

Un outil pour le recrutement, la description de tâches, la promotion, la réaffectation...

*Le Bilan des Forces et des Compétences fait partie d'un ensemble indissociable, qui résulte d'une réponse à un questionnaire d'une quarantaine de questions, complété on line après attribution d'un identifiant et mot de passe unique... Le bilan de synthèse : l'ensemble est un rapport détaillé qui met en valeur les qualités humaines & managériales, directement via mail. **

Comment les forces, les qualités humaines, les talents de la personne se concrétisent-elles ?

Cet outil d'encadrement et de communication vise à identifier et comprendre le mode de fonctionnement d'une personne. En plus de renseigner sur les attitudes et les comportements de la personne, il met en évidence les raisons qui la motivent et qui la poussent à agir. Cet outil met aussi en perspective ce qui peut démotiver cette personne et ce qui peut contribuer à lui faire perdre ses buts et ses objectifs.

Il est important de garder présent à l'esprit qu'aucun résultat n'est meilleur qu'un autre. Ce qui compte réellement c'est que la personne sache ce qui la motive et aussi ce qui peut lui faire perdre sa motivation.

Chacun peut facilement se motiver. La difficulté réside davantage dans le maintien de cette motivation car, bien souvent, le risque auquel l'individu doit faire face est la démotivation. Cette diminution et cette perte de la motivation peuvent provenir de la personne elle-même ou de son entourage.

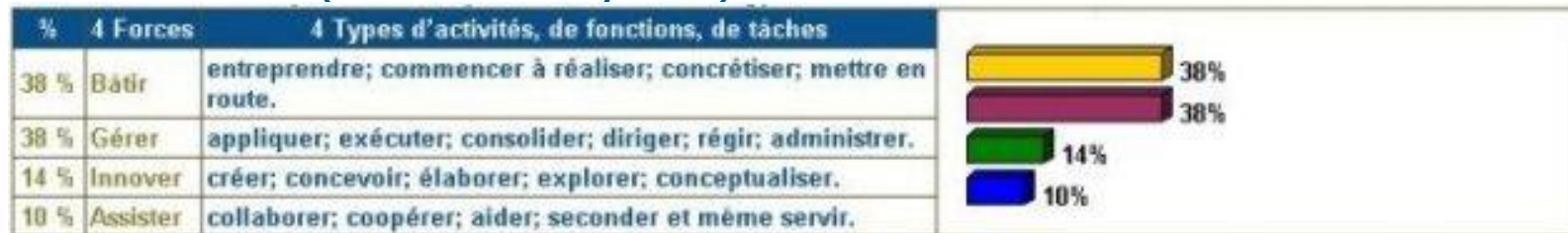
Les six points principaux du Profil Individuel de Motivation mettent en évidence les relations de cause à effet qui justifient, président et motivent les comportements. Ils mettent en lumière les raisons qui poussent à agir ou à ne pas agir. Ils expliquent le processus, la chronologie permettant le développement de la motivation et le passage à l'action.

*Développements spécifiques et offre multilingue de nos partenaires basés sur le Continent Nord Américain © International 1997-2008

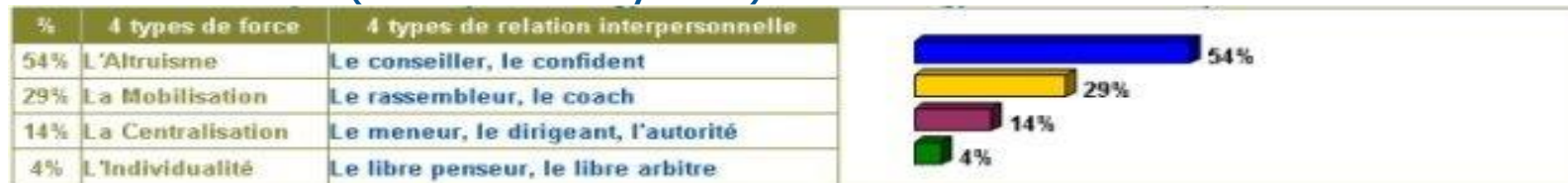


Expertise, Audit & Conseil

Dans ses activités au travail (illustration de la synthèse) :



Dans ses relations avec autrui (illustration de la synthèse) :



Dans son comportement (illustration de la synthèse) :



Pour connaître les zones de performance optimale et les zones d'efficacité de la personne...

Pour connaître les similitudes, les différences et les complémentarités entre des personnes...

Pour confier les bonnes tâches, les bonnes fonctions à la bonne personne...

*Développements spécifiques et offre multilingue de nos partenaires basés sur le Continent Nord Américain © International 1997-2008



AUORE SUNWAYS CONSULTING

Expertise, Audit & Conseil

© AUORE SUNWAYS CONSULTING tm1999-2008

3/3

Profil Individuel de Motivation : orientation & qualités managériales.

Exemple d'un bilan de synthèse délivré via internet dans votre boîte aux lettres.

Multilingue : langues à choisir au moment du test : français, anglais ou espagnol.

Le manager aura simplement à remplir un questionnaire convivial d'une quarantaine de questions avec son login et mot de passe que nous lui attribuons, sur notre site Internet en totale confidentialité :

<http://www.auroresunwaysconsulting.fr> ou <http://www.auroresunwaysconsulting.com>

Achat à l'unité d'un ensemble tarif 2008 : nous consulter info@auroresunwaysconsulting.fr

***Pré-paiement requis** avant de remplir le questionnaire et d'obtenir un login et password !

Un ensemble comprend :

Le Portrait global des forces et des compétences

Le Bilan des forces et des compétences incluant les Résultats recherchés et la Normative de référence

Le Profil individuel de motivation

La Grille d'interprétation et d'analyse

- Pour plus d'information et un tarif global d'achat par quantité importantes groupées, veuillez nous contacter directement. Merci.
- Téléphone V.O.I.P. AUORE SUNWAYS CONSULTING au ☎ **0 870 405 005** tarif local France.
Il est préférable de laisser un message sur le téléphone portable au 📞 **06 01 95 22 20**.
- L'ensemble des développements de « profiling » est assuré par notre partenaire Nord Américain qui propose dans son offre actuelle un système original de « cost killing » adapté aux ressources humaines en gestion prévisionnelle des compétences & des carrières... Nous consulter sur l'offre « Limiter l'absentéisme & réduire le turn over ». Mail to info@auroresunwaysconsulting.fr
- *Le paiement par chèques est accepté. **Préférence : Visa, Mastercard & PayPal** (via mail).

Web <http://www.auroresunwaysconsulting.fr>

Tel : + 33 (0) 870 405 005 /ou 06 01 95 22 20

NAF n° 7022Z - SIRET n° 422 599 217 00045

AUORE SUNWAYS CONSULTING ®

2 bis rue Coupé

78460 CHEVREUSE – FR

English web site :

<http://www.auroresunwaysconsulting.com>

Skype me to : **as.consulting**